

Teamcoach / adviseur organisatieontwikkeling

Pak je kans in deze pioniersfunctie! We zoeken drie teamcoaches / adviseurs organisatieontwikkeling die op een boeiend moment instappen en het verschil maken voor onze gemeente én inwoners.

- 24-32 uur

- drie tijdelijke functies voor 2 jaar

Wat ga je doen?

Als teamcoach sta je aan de basis van een nieuwe manier van (samen) werken binnen onze gemeente. We zijn trots op wat we de afgelopen decennia realiseerden voor Houten. Tegelijkertijd is er behoefte aan vernieuwing: we willen als gemeente wendbaarder en nóg toekomstbestendiger worden, en meer in verbinding staan met de samenleving. De beweging naar kleinere teams vormt een belangrijk onderdeel van deze koers. Met jouw begeleiding draag je bij aan een groter zelforganiserend vermogen van de teams, meer eigenaarschap voor collega's en meer werkplezier.

Binnen bestaande afdelingen gaan we werken vanuit kleinere teams (5 tot 12 medewerkers). Jij staat naast de managers van een aantal teams en coacht collega's in deze verandering. Jouw doel? Collega's samen laten groeien. De nieuwe teams zijn compact en overzichtelijk, zodat collega's elkaar écht leren kennen, gezamenlijke doelen formuleren en elkaar durven aanspreken. Dat maakt samenwerken leuker en effectiever. Als teamcoach creëer jij, in samenwerking met de manager, de randvoorwaarden voor die veilige, productieve werkomgeving: een plek waar mensen zich thuis voelen, initiatief nemen en eigenaarschap pakken.

Hoe je dat doet? Door stapsgewijs te werken aan teamontwikkeling, via ontwikkelsessies, het werken met weekstarts en door de teams te leren werken met eigen kwartaalplannen. Elk team heeft unieke behoeftes. Jij stemt daarom regelmatig af met de managers, die je ook proactief adviseert. Jouw visie op de organisatieverandering wordt bovendien erg gewaardeerd. Samen met de andere teamcoaches en deskundige collega's denk je mee hoe we teamcoaching inbedden in onze organisatie. Je leest het: uitdaging én impact ten top!

Goed om te weten: we hebben plek voor meerdere teamcoaches. De verdeling van de teams maken we in overleg en op basis van wat bij elke coach past.

Wie ben jij?

- **Een ervaren teamcoach:** je beschikt over een (team)coachopleiding of opleiding veranderkunde en minimaal 3 jaar ervaring. Bij voorkeur heb je ook ervaring met organisatieontwikkeling. We streven naar een mooie mix van teamcoaches, met verschillende expertises. Denk aan kennis van leiderschap, systemisch coachen, sturingsconcepten en projectmatig werken.
- **Een stevige gesprekspartner:** je schakelt makkelijk met directie, strategisch management en leidinggevend. Daarbij durf je lastige thema's aan te snijden, breng je scherp te waar dat nodig is en adviseer je zowel gevraagd als ongevraagd over organisatieontwikkelingen.
- **Een resultaatgerichte blik:** je bepaalt zelfstandig je koers en neemt initiatieven, met een heldere visie op waar je naartoe werkt. Als hands-on adviseur formuleer je praktische aanbevelingen waarmee collega's direct aan de slag kunnen en schrijf je in klare taal.
- **Sensitief:** je voelt aan wat er onder de oppervlakte speelt, en je durft en kunt daar effectief op inspelen.
- **Coachend:** je creëert vertrouwen als basis voor groei. Je motiveert collega's en stimuleert hen om zelf met oplossingen te komen.

In welk team kom je terecht?

Jij versterkt het team Personeel & Organisatie en Managementondersteuning, een club van zo'n 20 collega's die op zowel operationeel als strategisch niveau werken aan uiteenlopende HR-thema's. Daarnaast maak je deel uit van het team van diverse professionals dat werkt aan de organisatieontwikkeling. De samenwerking is goed, met wie je ook afstemt. Nieuwe collega's zeggen regelmatig: 'werken bij gemeente Houten voelt echt als een warm bad.' Hoe je dat merkt? Collega's zijn betrokken, zowel bij hun eigen werk als bij elkaar.

"Het leuke aan deze rol is dat je met een club van bevlogen collega's écht mag gaan experimenteren en pionieren. Daardoor groei je zelf ook. Samen zorgen we voor nóg meer energie in onze gemeente."

Dit bieden we je

- Een salaris van maximaal € 6.999,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (schaal 12), volgens de cao Gemeenten per april 2025

- Een vast dienstverband na deze 2 jaar is bespreekbaar.
- 17,05% Individueel Keuzebudget (IKB) voor bijvoorbeeld extra vakantiedagen of uitbetaling.
- Flexibel, hybride werken in overleg met je team.
- Een centraal gelegen werkplek naast het station, 8 minuten van Utrecht Centraal.
- Laptop, telefoon en volop opleidingsmogelijkheden via onze Houten Academie.
- Vitaliteitsprogramma, leasefiets en reiskostenvergoeding (NS Business Card mogelijk).
- Betaald ouderschapsverlof en een goede pensioenregeling (ABP).

Enthousiast geworden?

Klaar om de volgende stap in je carrière te zetten? Solliciteer eenvoudig via ons digitale formulier met jouw motivatiebrief en recent CV.

Heb je inhoudelijke vragen over de functie? Neem gerust contact op met Roelof van Netten via 06-22410152 of roelof.van.netten@houten.nl.

Voor vragen over het werken bij gemeente Houten of de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met

Juliette Stein, medewerker P&O, via werkenbij@houten.nl of via 06-30238949.

De sollicitaties worden voortdurend beoordeeld en de vacature blijft online staan tot we de juiste kandidaat hebben gevonden. Verwachten wij dat we een goede match zijn, dan nodigen we jou uit voor een gesprek. Wij zien je sollicitatie met interesse tegemoet!

Een assessment kan deel uitmaken van de sollicitatieprocedure. Ook nemen we – uiteraard in overleg – graag contact op met referenties om een volledig beeld van je te krijgen.

Kom je bij ons in dienst? Dan is een VOG verplicht.

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern opengesteld. Acquisitie stellen we niet op prijs.

Delen van deze vacature in je netwerk wel!