

# Toezichthouder Rechtmatigheid Wmo en Jeugdwet (Senior)

*Wil jij een sleutelrol spelen in de handhaving en rechtmatigheid van de Wmo en Jeugdwet? In deze senior functie voer je diepgaande onderzoeken uit, geef je strategisch advies en draag je bij aan een effectieve aanpak van misbruik en oneigenlijk gebruik. Met jouw ervaring help je beleid te verbeteren en zorg je voor een eerlijke en transparante uitvoering!*

## **Wat ga je doen**

Als toezichthouder zie je toe op het rechtmatig gebruik van voorzieningen op grond van de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 (Wmo 2015) en de Jeugdwet. Door jouw aanpak willen we het oneigenlijk beroep op en misbruik van publieke gelden en criminele activiteiten die soms gepaard gaan met uitbuiting van kwetsbare groepen in de samenleving, tegengaan. Je werkt hierin samen met veel ketenpartners, maar hebt een onafhankelijke, eigenstandige verantwoordelijkheid en positie.

Als toezichthouder richt je je op het voorkomen en signaleren van misbruik van voorzieningen binnen de Wmo 2015 en Jeugdwet. Je werkzaamheden zijn divers en de kern bestaat vooral uit het onderzoeken van signalen. Je verzamelt gegevens via verschillende methoden, zoals internet onderzoek, getuigenverhoren en confrontatiegesprekken. Je werkt nauw samen met collega's in het sociaal domein en ketenpartners. Hierbij adviseer je over welke handhaving moet worden ingezet en voer je zelfstandig bestuursrechtelijke en privaatrechtelijke onderzoeken uit. Daarnaast denk je mee en adviseer je over de inzet van strafrechtelijke trajecten. Jouw bevindingen rapporteer je aan het college van burgemeester en wethouders.

Als senior toezichthouder ben je verantwoordelijk voor de regie op het volledige proces van toezicht en fungeer je als eindverantwoordelijke voor de adviezen aan het college van burgemeester en wethouders. Je bewaakt de voortgang en kwaliteit van de onderzoeken en coacht de medior toezichthouder om die verder te laten groeien in zijn/haar rol. Daarnaast ben je het aanspreekpunt richting het bestuurlijk platform en vertegenwoordig je de organisatie in regionale overleggen met ketenpartners.

Binnen de RBL maak je als toezichthouder deel uit van een professioneel team met korte lijnen. Je hoort bij het cluster met financiële experts en data-analisten, waarbij de productowner van het datateam jouw sparringpartner is. Binnen de RBL werken ook contractmanagers, dit geeft veel mogelijkheden voor een goede samenwerking. Je behoudt altijd jouw eigen onafhankelijke positie. Je valt onder de verantwoordelijkheid van de teammanager.

In jouw rol geef je ook voorlichting aan de Sociale Teams binnen de Lekstroomgemeenten en draag je bij aan het handhavingsbeleid. Je signaleert knelpunten en denkt mee over beleids- en uitvoeringsaspecten.

Je bent een onmisbare schakel in het voorkomen van misbruik en het bevorderen van een eerlijk sociaal domein.

## **Wie je bent**

We zoeken een enthousiaste en doortastende collega die, samen met nóg een nieuwe toezichthouder, wil bijdragen aan het opzetten en verder ontwikkelen van de toezichtfunctie in onze regio.

### Senior Toezichthouder:

- Je hebt hbo-werk- en -denkniveau, bij voorkeur in de richting van Rechten, Bestuurskunde of Sociaal Juridische Dienstverlening (SJD), en ervaring binnen het sociaal domein.
- Je hebt expertise in het analyseren van financieringsstromen binnen de zorg en het doorgronden van complexe bedrijfsadministraties;
- Je bent goed op de hoogte van hetgeen de Wmo 2015 en de Jeugdwet van de gemeente vragen;
- Je hebt ervaring met het doen van onderzoeken en het opstellen van rapporten;
- Je bewaakt de kwaliteit en consistentie van onderzoeken en bent eindverantwoordelijk voor adviezen aan het bestuur;
- Je coacht en begeleidt de medior toezichthouder, waarbij je ondersteunt in zijn/haar ontwikkeling;
- Je bent een strategische sparringpartner voor het bestuurlijk platform en vertegenwoordigt de organisatie in regionale overleggen;
- Je hebt ruime ervaring met het omgaan met politieke gevoeligheden en belangenconflicten;
- Je beschikt over uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden.

### **Regionale backoffice Lekstroom (RBL)**

De Regionale backoffice Lekstroom is de administratieve organisatie voor de Wmo en Jeugdwet van de Lekstroomgemeenten Vijfheerenlanden, IJsselstein, Nieuwegein, Houten en Lopik. De RBL wil ondersteunend zijn aan de gemeenten, sociale teams en zorgorganisaties, zodat zij inwoners kunnen ondersteunen.

Het is een unieke plek in de regio waar medewerkers de inkoop, contractbeheer en contractmanagement, de administratie en het toezicht van de Wmo en Jeugdwet verzorgen en de informatievoorziening over het zorggebruik blijven ontwikkelen. De RBL wil haar kennis op het gebied van het zorgaanbod Jeugdhulp en Wmo aanbieden aan de verschillende betrokken partijen.

### **Dit bieden we je**

*Gemeente Houten is gastgemeente van de RBL. Je wordt in deze functie aangesteld bij de gemeente Houten. De arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Houten is van toepassing.*

- Een salaris van maximaal € 5.519,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (schaal 10)
- Na een jaar kans op een vast contract, afhankelijk van je beoordeling.
- 17,05% Individueel Keuzebudget (IKB) voor bijvoorbeeld extra vakantiedagen of uitbetaling.
- Flexibel, hybride werken in overleg met je team.
- Een centraal gelegen werkplek naast het station, 8 minuten van Utrecht Centraal.
- Laptop, telefoon en volop opleidingsmogelijkheden via onze Houten Academie.
- Vitaliteitsprogramma, leasefiets en reiskostenvergoeding (NS Business Card mogelijk).
- Betaald ouderschapsverlof en een goede pensioenregeling (ABP).

### **Enthousiast geworden?**

Klaar om de volgende stap in je carrière te zetten? Solliciteer eenvoudig via ons digitale formulier met jouw motivatiebrief en recent CV.

**Deze vacature staat doorlopend open vanwege onze ambities – we blijven altijd graag in gesprek met talent dat ons team kan versterken.** Verwachten wij dat we een goede match zijn, dan nodigen we jou uit voor een gesprek. Wij zien je sollicitatie met interesse tegemoet!

Heb je inhoudelijke vragen over de functie? Neem gerust contact op met Eric van Eijk via 06-31902935 of [eric.van.eijk@regiolekstroom.nl](mailto:eric.van.eijk@regiolekstroom.nl).

Voor vragen over het werken bij gemeente Houten of de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met

Wendy Werensteijn, Adviseur Arbeidsmarkt en Recruitment, via [werkenbij@houten.nl](mailto:werkenbij@houten.nl) of via 06-50053609.

**Let op:** Een VOG is vereist als je bij ons in dienst treedt, en een assessment kan onderdeel zijn van de procedure.

*We stellen het **niet** op prijs als deze vacature wordt gebruikt voor commerciële doeleinden, maar delen binnen je netwerk wordt zeker gewaardeerd!*