

Senior raadsadviseur/ plaatsvervangend griffier

*Necker zoekt in opdracht van Gemeente Houten een **stevige senior raadsadviseur die als plaatsvervangend griffier** die ons team een stap verder brengt. Iemand die met ons de schouders eronder wil zetten om de komende jaren de raad van Houten goed te (blijven) ondersteunen en ontzorgen. We zoeken een plaatsvervangend griffier die onze raadsleden van afgewogen advies voorziet en politiek spannende dossiers in goede banen kan leiden. Je bent communicatief vaardig en stelt je op als coach voor de rest van ons team. Door je ervaring breng je rust en staat ons team als een huis.*

Dit ga je doen

Als senior raadsadviseur werk je nauw samen met de griffier, de raadsadviseur en de medewerker griffie om de gemeenteraad optimaal te ondersteunen bij de uitvoering van zijn taken. Jullie stemmen wekelijks af over de voortgang, maar je weet ook zelfstandig je weg te vinden. Je bent een belangrijke sparringpartner voor de griffier en kunt deze waar nodig volledig vervangen. Je hebt een stevige basis in lokale politiek, participatie en gemeenschappelijke regelingen, en je draait je hand niet om voor het opstellen van heldere notities en voorstellen. In de voorbereiding van vergaderingen van de gemeenteraad, de agendacommissie, het seniorenconvent en de audit- en rekeningcommissie werk je intensief samen met de griffier. Daarbij lever je zowel inhoudelijke als procesmatige ondersteuning, zodat de BOB-processen effectief verlopen en goed aansluiten bij de behoeften van de raad van Houten.

Voor inwoners, raadsleden en medewerkers van de gemeente Houten ben jij een toegankelijk en deskundig aanspreekpunt voor advies en vragen.

Aan het werk

De gemeenteraad werkt met een BOB-model. De informatieronde vindt in Houten plaats door middel van RondeTafelGesprekken (RTG). Inwoners en instellingen kunnen zich aanmelden om tijdens de RTG in te spreken over geagendeerde onderwerpen. De debatraad vindt in Houten op dezelfde dag als de besluitvormende raad plaats. Houten heeft ook een Jongerenadviesraad en Kinderraad.

Als senior raadsadviseur ben je, onder eindverantwoordelijkheid van de griffier, verantwoordelijk voor het verloop van de RTG's, de raadsvergaderingen en de voorbereiding van het seniorenconvent, de agendacommissie, de audit- en rekeningcommissie en andere raads werkgroepen (klankbordgroepen). Voor de uitvoering zijn taken verdeeld over het hele team. Onze (andere) raadsadviseur begeleidt onder meer de rondetafelgesprekken en de raads werkgroepen en de griffiemedewerker is aanspreekpunt voor insprekers. De medewerkers op de griffie krijgen veel ruimte om hun werkzaamheden in te vullen, en zorgen in de eerste plaats voor het op orde krijgen en houden van de basiswerkzaamheden van de griffie. Het ontzorgen van de gemeenteraad en individuele raadsleden heeft op dit moment de prioriteit. Daarin trek je als senior raadsadviseur samen op met de raadsadviseur en griffiemedewerker, en coach je hen op dagelijkse basis.

Als plaatsvervangend griffier ben je de sparringpartner voor de griffier, bereid je vergaderingen van de RTG en de gemeenteraad voor en ondersteun je gedurende vergaderingen en (incidentele) werkbezoeken. Jij bent verantwoordelijk voor het bewaken van de opvolging van vragen, toezeggingen en moties. Je adviseert de gemeenteraad en individuele raadsleden, zowel mondeling als schriftelijk.

Functie-eisen

- Je beschikt over WO/HBO werk- en denkniveau en wil je graag inhoudelijk verder ontwikkelen;
- Je bent communicatief en digitaal vaardig;
- Je beschikt over een hands-on mentaliteit;
- Je brengt voldoende werkervaring in een politiek- bestuurlijke context mee om als senior raadsadviseur/plaatsvervangend griffier te functioneren;
- Ervaring op een griffie is een vereiste.

Arbeidsvoorwaarden

De functie wordt gewaardeerd in salarisschaal 12 van de CAO gemeenten (peildatum april 2025). Het salaris bedraagt, afhankelijk van de mate waarin wordt voldaan aan de functie-eisen, maximaal 6.999,- bruto per maand op basis van een werkweek van 36 uur. Je komt voor 32 tot 36 uur in dienst.

- We hebben de intentie om met jou een langdurige samenwerking aan te gaan met een contract voor onbepaalde tijd.
- Naast salaris krijg je iedere maand een Individueel Keuzebudget (IKB). Met het IKB pas je de arbeidsvoorwaarden aan naar jouw eigen omstandigheden en wensen. Anders gezegd: je bepaalt zelf waarvoor je het geld gebruikt. De hoogte van het IKB is 17.05% van je salaris.
- In overleg met je team kun je flexibel, hybride werken.

- We vergoeden je reiskosten als je op locatie werkt. Ook bieden we een vitaliteitsprogramma en een leasefiets.
- Betaald ouderschapsverlof en een goede pensioenregeling (ABP) horen er ook bij.

Sollicitatieprocedure

Na je sollicitatie word je uitgenodigd voor een digitaal intakegesprek met de adviseur van Necker in de week van 22 september. Op 2 oktober hoor je of je wordt uitgenodigd voor de eerste ronde selectiegesprekken. De gesprekken vinden plaats op donderdag 9 oktober (eerste ronde) en dinsdag 14 oktober (tweede ronde). Wij vragen je hier bij je sollicitatie rekening mee te houden. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. De startdatum wordt in overleg bepaald.

Reageren en informatie

Reageren kan tot en met 21 september 2025 door een motivatie en curriculum vitae in te sturen via sollicitatie@necker.nl onder vermelding van 'Vacature plaatsvervangend griffier Houten'. Voor meer informatie over de functie en het proces kan contact worden opgenomen met Manon Deterd Oude Weme, adviseur bij Necker, via 06 26 22 01 75.