

Assetmanager

Sector:

Overheid / Non-profit

Dankzij jou kunnen sportclubs, culturele organisaties en andere maatschappelijke partners in Houten rekenen op goed gemeentelijk vastgoed. Je draagt bij aan een leefbaar en actief Houten en maakt daarmee direct verschil voor inwoners. Klinkt dit als jouw nieuwe uitdaging? Solliciteer direct.

Wat ga je doen?

Je gaat als assetmanager gemeentelijk vastgoed aan de slag met een veelzijdige vastgoedportefeuille die belangrijk is voor inwoners, verenigingen en maatschappelijke organisaties in Houten. Je vertegenwoordigt de gemeente als eigenaar van jouw gebouwen en zorgt voor een goede balans tussen maatschappelijke waarde, kwaliteit en financiële prestaties. De komende jaren ligt er een grote opgave op het gebied van verduurzaming en herontwikkeling. Jouw adviezen hebben daardoor regelmatig maatschappelijke, politieke en bestuurlijke impact.

Je schakelt dagelijks tussen verschillende vraagstukken. Het ene moment overleg je met een technisch manager over onderhoud of investeringen, het volgende moment spreek je een huurder over de toekomst van een accommodatie of werk je aan een vastgoedproject, zoals een verbouwing of nieuwbouw. Zo houd je overzicht over jouw portefeuille en maak je afgewogen keuzes voor de korte en lange termijn.

Financiële, technische en maatschappelijke belangen breng je samen in heldere adviezen voor management, portefeuillehouder en bestuur. Daarbij werk je nauw samen met technisch managers, gebouwbeheerders, beleidsadviseurs, juristen en collega's van verhuur. Dankzij de korte lijnen binnen de organisatie schakel je snel en zie je de resultaten van jouw adviezen terug in de praktijk.

Jij bent verantwoordelijk voor:

- Het voeren van de eigenaarsrol over jouw deel van de gemeentelijke vastgoedportefeuille.
- Het bewaken van de financiële, technische en juridische kwaliteit van de gebouwen.
- Het onderhouden van relaties en afspraken met huurders en andere gebruikers.
- Het leiden van vastgoedprojecten, zoals verbouwingen, nieuwbouw en sportvoorzieningen.
- Het adviseren van management, portefeuillehouder en bestuur over vastgoedvraagstukken.

In deze functie krijg je veel verantwoordelijkheid, afwisseling en ruimte om zelfstandig keuzes te maken. Je werkt aan gebouwen die belangrijk zijn voor inwoners en maatschappelijke organisaties en draagt zichtbaar bij aan een duurzame en toekomstbestendige gemeente.

Dit bieden we je

Je krijgt de ruimte om 32 tot 36 uur per week zelfstandig te werken aan een veelzijdige vastgoedportefeuille met maatschappelijke impact. Je werkt in een team waar de lijnen kort zijn, je snel kunt schakelen en ideeën welkom zijn. Daarbij krijg je de kans om mee te bouwen aan de verduurzaming en toekomst van het gemeentelijk vastgoed. Bij gemeente Houten werk je in een organisatie waar de lijnen kort zijn en je snel ziet wat jouw werk oplevert.

Verder kun je rekenen op

- Een salaris van maximaal € 5.624,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (schaal 10), volgens de cao Gemeenten per juli 2026.
- We hebben de intentie om met jou een langdurige samenwerking aan te gaan met een contract voor onbepaalde tijd.

Uren per week:

32

Opleiding:

HBO

Salaris:

€ 3.824 - € 5.624

Deadline vacature:

23-08-2026

- 17,05% Individueel Keuzebudget (IKB) voor bijvoorbeeld extra vakantiedagen of uitbetaling.
- Flexibel, hybride werken in overleg met je team.
- Een centraal gelegen werkplek naast het station, 8 minuten van Utrecht Centraal.
- Laptop, telefoon en volop opleidingsmogelijkheden via onze Houten Academie.
- Vitaliteitsprogramma, leasefiets en reiskostenvergoeding (NS Business Card mogelijk).
- Betaald ouderschapsverlof en een goede pensioenregeling (ABP).

Een dag als assetmanager gemeentelijke vastgoed

Je start je dag met een overleg met een technisch manager over gepland onderhoud aan een pand. Kan dat nog een jaar wachten, of is nu actie nodig? Daarna schuif je aan bij een gesprek met een sportvereniging die uitbreidingsplannen heeft. Past het binnen het beleid? Tussendoor beantwoord je vragen van collega's over verhuur en werk je aan een aanpassing in een huurovereenkomst. Later op de dag duik je in de financiële cijfers van een pand en bereid je een collegevoorstel voor. Juist die afwisseling maakt jouw werk zo leuk.

Wie ben jij?

Jij bent een assetmanager die beschikt over een sterk gevoel voor eigenaarschap, overzicht en bestuurlijke sensitiviteit. Je denkt strategisch, kijkt vooruit en weet financiële, technische en maatschappelijke belangen zorgvuldig tegen elkaar af te wegen. Contact leggen met verschillende belanghebbenden gaat je gemakkelijk af en je communiceert duidelijk en tactvol. Politiek en bestuurlijk gevoelige onderwerpen herken je op tijd en je weet wanneer afstemming nodig is. Ervaring binnen een gemeente is mooi meegenomen, maar belangrijker is dat je je snel thuis voelt in een bestuurlijke omgeving. Daarnaast werk je projectmatig, schakel je gemakkelijk tussen verschillende vraagstukken en houd je de lange termijn altijd in het vizier.

Verder beschik je over:

- Een afgeronde hbo-opleiding, bij voorkeur in de richting van vastgoedmanagement.
- Ervaring met vastgoedmanagement en projectmatig werken.
- Kennis van vastgoedbeheer. Ervaring en kennis van gemeentelijk (sport)vastgoed is een pré.

In welk team kom je terecht?

Je komt terecht in het cluster Vastgoed van het team Vastgoed en Interne Dienstverlening. Samen met ongeveer 12 collega's werk je aan het beheer en de ontwikkeling van een brede gemeentelijke vastgoedportefeuille. Je neemt het werk over van een collega die is doorgegroeid naar de functie van regisseur Verduurzaming. De komende jaren werk je samen aan belangrijke opgaven op het gebied van verduurzaming en herontwikkeling.

Binnen het team zijn de lijnen kort en werk je veel samen. Collega's weten elkaar gemakkelijk te vinden, stemmen wekelijks de werkzaamheden af en helpen elkaar waar nodig. De sfeer is open en informeel, waardoor er ruimte is om vragen te stellen, kennis te delen en ideeën in te brengen.

"Wat ik prettig vind aan werken bij gemeente Houten, is dat de lijnen kort zijn. Je loopt gemakkelijk bij collega's of een bestuurder binnen en krijgt de ruimte om mee te denken. Daardoor kun je echt verschil maken."

– Teun, regisseur Verduurzaming (voorheen assetmanager)

Enthousiast geworden?

Klaar om de volgende stap in je carrière te zetten? Solliciteer eenvoudig via ons digitale

formulier met jouw motivatiebrief en recent CV.

Het is mogelijk te reageren tot en met **23-08-2026**.

Let op: We beoordelen kandidaten doorlopend en kunnen de vacature eerder sluiten bij voldoende geschikte kandidaten.

Heb je inhoudelijke vragen over de functie? Neem gerust contact op met Arne van Roessel, Teammanager Vastgoed en Interne Dienstverlening via 06-48236691 of stuur een whatsapp bericht.

Voor vragen over het werken bij gemeente Houten of de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met

werving en selectie via werkenbij@houten.nl.

Zijn we enthousiast over jouw profiel? Dan nodigen we je uit voor een eerste gesprek.

We kijken ernaar uit om je te ontmoeten en je beter te leren kennen.

De eerste ronde gesprekken vinden plaats op donderdag 27 augustus in de ochtend.

Let op: Een VOG is vereist als je bij ons in dienst treedt.

We stellen het niet op prijs als deze vacature wordt gebruikt voor commerciële doeleinden, maar delen binnen je netwerk wordt zeker gewaardeerd!