

Senior Inkoop- & Contractmanager Jeugdhulp en Wmo

Wil jij écht verschil maken in de zorg voor jeugd en inwoners? Bouw je graag aan een sterk team en werk je graag op strategisch niveau? Dan zijn wij op zoek naar jou.

Bij het Regionaal Bureau Lekstroom (RBL) krijg je de kans om een sleutelrol te spelen in de ontwikkeling van Jeugdhulp en Wmo binnen meerdere gemeenten. We zoeken een scherpe, verbindende senior inkoop- en contractmanager met lef, visie én daadkracht.

Wat ga je doen?

Samen met de Lekstroomgemeenten werk je aan effectieve, betaalbare én kwalitatieve zorg. Jij zorgt dat contractafspraken met zorgaanbieders niet alleen op papier kloppen, maar ook in de praktijk worden waargemaakt.

- Je adviseert over inkoopstrategieën en marktbenaderingen;
- Je bewaakt en analyseert prestaties van contractpartners en vertaalt signalen naar concrete acties;
- Je onderhoudt contact met gemeenten, sociaal teams en aanbieders – en je bent de schakel die belangen verbindt;
- Je coacht een team van contractmanagers en -beheerders, stelt prioriteiten en houdt overzicht;
- Je neemt verantwoordelijkheid voor strategische accounts en schakelt actief met collega's uit o.a. financiën, data en administratie.

Geen dag is hetzelfde. 's Ochtends bespreek je de voortgang van een grote zorgaanbieder met gemeenten, daarna adviseer je over een nieuw inkooptraject. In de middag voer je een stevig, maar constructief gesprek met een aanbieder die zijn afspraken niet nakomt. Tussendoor coach je collega's en houd je de regie op lopende dossiers.

Wat breng je mee?

- WO werk- en denkniveau;
- Minimaal 5 jaar ervaring als inkoop- of contractmanager/accounthouder in de Jeugdhulp of Wmo;
- Je kent het sociaal domein én de politieke en bestuurlijke context;
- Ervaring met grote inkooptrajecten, implementaties en verandervraagstukken;
- Je bent sterk in gespreksvoering, onderhandelingen en samenwerking op strategisch niveau;
- Je werkt analytisch, resultaatgericht en weet complexe informatie helder over te brengen.

Wie ben jij?

Je bent een stevige gesprekspartner die met vertrouwen schakelt tussen inhoud, relatie en resultaat. Je hebt een zakelijke blik, maar je verliest het menselijke niet uit het oog. Je houdt van bouwen, verbeteren en verbinding creëren tussen beleid en praktijk. En je bent pas tevreden als de zorg die we inkopen écht het verschil maakt.

Regionale backoffice Lekstroom (RBL)

De Regionale Backoffice Lekstroom (RBL) is het samenwerkingsverband voor de Wmo en Jeugdwet van de gemeenten Vijfheerenlanden, IJsselstein, Nieuwegein, Houten en Lopik. Wij ondersteunen gemeenten, sociaal teams en zorgorganisaties, zodat zij inwoners beter kunnen helpen.

RBL is dé plek in de regio waar we inkoop, contractmanagement & -beheer, administratie, toezicht en informatievoorziening rondom de Wmo en Jeugdwet samenbrengen. We delen actief onze kennis over het zorgaanbod met alle betrokken partijen.

Waarom werken bij RBL?

Je werkt in een klein, slagvaardig team met veel ruimte voor eigen initiatief. We combineren maatschappelijke impact met professioneel werken aan zichtbare verbeteringen in de zorg.

Dit bieden we je

Gemeente Houten is gastgemeente van de RBL. Je wordt in deze functie aangesteld bij de gemeente Houten. De arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Houten is van toepassing.

- Een salaris van maximaal € 7.128,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (schaal 12)
- Na een jaar kans op een vast contract, afhankelijk van je beoordeling.
- 17,05% Individueel Keuzebudget (IKB) voor bijvoorbeeld extra vakantiedagen of uitbetaling.
- Flexibel, hybride werken in overleg met je team.

- Een centraal gelegen werkplek naast het station, 8 minuten van Utrecht Centraal.
- Laptop, telefoon en volop opleidingsmogelijkheden via onze Houten Academie.
- Vitaliteitsprogramma, leasefiets en reiskostenvergoeding (NS Business Card mogelijk).
- Betaald ouderschapsverlof en een goede pensioenregeling (ABP).

Enthousiast geworden?

Klaar om de volgende stap in je carrière te zetten? Solliciteer eenvoudig via ons digitale formulier met jouw motivatiebrief en recent CV.

De sollicitaties worden voortdurend beoordeeld en de vacature blijft online staan tot we de juiste kandidaat hebben gevonden. Verwachten wij dat we een goede match zijn, dan nodigen we jou uit voor een gesprek. Wij zien je sollicitatie met interesse tegemoet!

Heb je inhoudelijke vragen over de functie? Neem gerust contact op met Eric van Eijk via 06-31902935 of eric.van.eijk@regiolekstroom.nl.

Voor vragen over het werken bij gemeente Houten of de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met

Wendy Werensteijn, Adviseur Arbeidsmarkt en Recruitement, via werkenbij@houten.nl.

Zijn we enthousiast over jouw profiel? Dan nodigen we je uit voor een gesprek. We kijken ernaar uit om je te ontmoeten en je beter te leren kennen

Let op: Een VOG is vereist als je bij ons in dienst treedt, en een assessment kan onderdeel zijn van de procedure.

*We stellen het **niet** op prijs als deze vacature wordt gebruikt voor commerciële doeleinden, maar delen binnen je netwerk wordt zeker gewaardeerd!*