

Trainee Duurzaamheid

Wil jij meewerken aan een toekomstbestendige, betaalbare en duurzame energievoorziening in Houten? Als trainee Duurzaamheid werk je samen met collega's aan de uitvoering van de energietransitie: van het verduurzamen van woningen en bedrijven tot vraagstukken rond netcongestie, energiearmoede en lokale opwek. In deze rol krijg je de kans om direct impact te maken én ontwikkel je je in twee jaar tijd richting beleidsadviseur.

Traineeship

Geef je carrière een vliegende start, draag bij aan maatschappelijke vraagstukken én ontwikkel je via het traineeprogramma van gemeenten Midden-Nederland. Dat is wat wij je bieden als je bij ons komt werken! Met je hbo- of wo diploma op zak ga je twee jaar lang aan de slag met je eigen opdrachten en werk je aan actuele uitdagingen. Elke vrijdag kom je samen met andere trainees in de regio: je volgt trainingen, ontvangt coaching en werkt samen aan een regionale opdracht. De rest van de week bouw je samen met je collega's verder aan je ontwikkeling binnen jouw vakgebied, midden in de praktijk van onze mooie gemeente Houten.

Wat ga je doen?

Als trainee krijg je de unieke kans om in twee jaar tijd het gemeentelijke speelveld van binnen en buiten te leren kennen. Je krijgt veel vrijheid om initiatief te nemen en jezelf te ontwikkelen, terwijl je een concrete bijdrage levert aan ons werkplan energie.

Projecten draaien: Je werkt mee aan de voorbereiding en uitvoering van toffe projecten, zoals aardgasvrije wijken en isolatieaanpak.

Verbinden: Je buigt je over actuele thema's zoals energiearmoede en het verduurzamen van bedrijventerreinen, en denkt na over hoe we onze inwoners en ondernemers hierin het beste kunnen meenemen.

Leren on the job: Je ontdekt hoe gemeentelijk beleid écht tot stand komt, hoe politiek-bestuurlijke processen werken en hoe we samen met andere teams de leefomgeving van morgen vormgeven.

Analyseren & Adviseren: Je duikt in de data rondom woningtypen, energieverbruik en verduurzamingsopgaven en vertaalt dit naar slimme inzichten.

Jouw dag in vogelvlucht:

Je start de dag met het programmateam Duurzaamheid. De energie is goed en jullie bespreken samen de actiestappen voor deze week. Daarna zet je je koptelefoon op en duik je in de data over energieverbruik in een specifieke wijk. Je analyseert de trends, schrijft een scherpe achtergrondnotitie en pitcht je bevindingen bij je ervaren collega-beleidsadviseur.

Na de lunchwandeling sluit je aan bij een overleg met een lokale energiecoöperatie en een woningcorporatie. Jullie bespreken de knelpunten en kansen in de wijk. Jij maakt aantekeningen en werkt de besproken acties na afloop direct uit. Terwijl je afsluit, help je nog even met de laatste voorbereidingen voor de bewonersbijeenkomst over isolatieaanpak van volgende week. Zo zie je hoe afwisselend je dag is: geen dag is hetzelfde.

In welk team kom je terecht?

Je gaat aan de slag in het team Ruimtelijke Ontwikkeling. Dit team bestaat uit zo'n 30 betrokken collega's die werken aan beleidsontwikkeling op het gebied van onder andere ruimtelijke ordening, wonen, mobiliteit en duurzaamheid. De komende jaren staan in het teken van grote uitdagingen, waaronder woningbouw, gebiedsontwikkeling en het toekomstbestendig maken van het buitengebied. Binnen ons team brengen we allemaal onze eigen kennis mee én kijken we over de grenzen van het vakgebied heen. Er is veel ruimte voor initiatief, goede gesprekken en samen ontwikkelen in een dynamisch speelveld.

De sfeer? Open, collegiaal en gedreven. We delen graag onze kennis met je, vieren successen samen en vinden het fantastisch als jij met nieuwe, frisse ideeën komt. Je krijgt bij ons begeleiding, maar ook volop de ruimte om zelf de regie te pakken over je projecten en je eigen leercurve.

Dit bieden we je

- Een supergaaf tweearig traineeship met persoonlijk ontwikkelprogramma in de regio vanaf **1 september 2026!** Meer informatie vind je op de website van [traineeship gemeenten Midden-Nederland](#).
- Een salaris van € 3.846,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (schaal 9), volgens de cao Gemeenten per juli 2026.
- Twee opeenvolgende jaarcontracten met aansluitend uitzicht op een vast dienstverband.
- Goede arbeidsvoorwaarden, met o.a. reiskostenvergoeding, thuiswerkvergoeding en 17,05% Individueel Keuzebudget (IKB) voor bijvoorbeeld extra vakantiedagen of uitbetaling. Een leasefiets en NS Business Card behoren ook tot de mogelijkheden.
- Laptop, telefoon en volop opleidingsmogelijkheden via onze Houten Academie.
- Flexibel, hybride werken in overleg met je team.
- Een centraal gelegen werkplek naast het station, op slechts 8 minuten met de trein van

Utrecht Centraal!

Wie ben jij?

Jij bent nieuwsgierig, gedreven en hebt zin om aan de slag te gaan. Wij zoeken niet het schaap met de vijf poten, maar iemand met de juiste energie, leergierigheid en nuchterheid.

- Je hebt onlangs een **HBO- of WO-opleiding** afgerond (bijvoorbeeld in Duurzame Energie, Planologie, Bestuurskunde of Milieukunde) en zoekt als ambitieuze starter de ultieme kickstart van je carrière.
- Je bent **analytisch sterk** en werkt gestructureerd.
- Je bent een **verbinder**: Je schakelt moeiteloos tussen schrijven, analyseren en het sparren met wijkbewoners en externe partners.
- Je toont **initiatief** en krijgt oprecht energie van maatschappelijke vraagstukken rondom duurzaamheid.

Twijfel je of je alle vinkjes aantikt? Solliciteer toch! Wij vinden jouw competenties, motivatie en potentieel veel belangrijker dan een perfect cv.

Enthousiast geworden?

Klaar om jouw carrière de ultieme kickstart te geven? Solliciteer eenvoudig via ons digitale formulier met jouw motivatiebrief en recent CV.

Het is mogelijk te reageren tot en met **14-06-2026**.

Let op: We beoordelen kandidaten doorlopend en kunnen de vacature eerder sluiten bij voldoende geschikte kandidaten.

Heb je inhoudelijke vragen over de functie? Neem gerust contact op met Laura Vicino, Selectiecommissie, via +31631137291 of laura.vicino@houten.nl.

Voor vragen over het regionale traineeprogramma of de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met

Lynn Muller - Geerlings, Selectiecommissie, via werkenbij@houten.nl of via +31648236457.

Zien we een goede match? Dan nodigen we je graag uit voor een eerste gesprek op donderdag 25-06-2026.

Een VOG is vereist als je bij ons in dienst treedt.