

# Trainee Contractmanagement

*Is een goed contract een juridisch dichtgetimmerd document dat in een la ligt, of een levend partnerschap dat elke dag maatschappelijke waarde oplevert?*

*Ben jij een scherpe analyticus die niet alleen naar de kleine lettertjes kijkt, maar juist het grotere plaatje ziet? Schakel jij moeiteloos tussen juristen, financials en externe leveranciers, en wil je leren hoe je miljoenenbudgetten van een gemeente effectief beheert? Dan is dit traineeship jouw startpunt voor een carrière in publieke bedrijfsvoering.*

## **Traineeship**

Geef je carrière een vliegende start, draag bij aan maatschappelijke vraagstukken én ontwikkel je via het traineeprogramma van gemeenten Midden-Nederland. Dat is wat wij je bieden als je bij ons komt werken! Met je hbo- of wo diploma op zak ga je twee jaar lang aan de slag met je eigen opdrachten en werk je aan actuele uitdagingen. Elke vrijdag kom je samen met andere trainees in de regio: je volgt trainingen, ontvangt coaching en werkt samen aan een regionale opdracht. De rest van de week bouw je samen met je collega's verder aan je ontwikkeling binnen jouw vakgebied, midden in de praktijk van onze mooie gemeente Houten.

## **Wat ga je doen?**

Als trainee Contractmanagement word je begeleid door een ervaren collega en groei je uit tot een volwaardig gesprekspartner binnen de organisatie. Je zit vanaf dag één aan tafel bij belangrijke beslissingen en leert hoe je grip houdt op contracten en leveranciersrelaties.

**Bouwen aan vaardigheden voor de rest van je carrière:** Je leert scherp analyseren, belangen afwegen, stevig onderhandelen en invloed uitoefenen in een complex speelveld.

**Prestatie- & Risicoanalyse:** Je analyseert contracten en data, monitort KPI's en signaleert proactief risico's en afwijkingen. Je vertaalt jouw inzichten naar heldere managementinformatie waarmee collega's kunnen sturen.

**Leveranciersmanagement:** Je bereidt evaluatie- en voortgangsgesprekken met leveranciers voor en neemt hier actief aan deel. Jij zorgt dat leveranciers waarmaken wat is beloofd.

**Samenwerken aan aanbestedingen:** Je ondersteunt bij aanbestedingen en de implementatie van nieuwe contracten. Daarbij stem je af met interne stakeholders zoals juridische zaken, financiën en bestuur.

**Procesoptimalisatie:** Je denkt mee over hoe we contract- en leveranciersmanagement verder kunnen professionaliseren en helpt verbeteringen daadwerkelijk door te voeren.

*Jouw dag in vogelvlucht:*

*Je start de dag met een analyse van een lopend contract en ontdekt een afwijking in de prestaties van een IT-leverancier. Je vertaalt dit direct naar een heldere risicoanalyse voor de contracteigenaar.*

*Na een frisse wandeling door Houten en een goede lunch, bereid je samen met de senior contractmanager een belangrijk evaluatiegesprek voor. Je verzamelt de input van verschillende afdelingen zodat jullie straks met de juiste focus aan tafel zitten. Tijdens het gesprek luister je scherp, stel je kritische vragen en denk je mee over hoe je de samenwerking kan verbeteren. Aan het eind van de middag sluit je aan bij een projectgroep met inkoop en juridische zaken voor een nieuwe aanbesteding met een waarde van miljoenen. Je schakelt continu tussen data, wetgeving en relatiebeheer.*

## **In welk team kom je terecht?**

Je komt terecht in het hart van de gemeentelijke bedrijfsvoering: ons multidisciplinaire Inkoop- en Contractmanagementteam. Hier werken we aan het versterken van de grip op leveranciersprestaties, waarbij rechtmatigheid en doelmatigheid centraal staan.

De sfeer is professioneel, ambitieus en gericht op ontwikkeling. Je krijgt intensieve en deskundige begeleiding van een ervaren contractmanager en tegelijkertijd dagen we je uit om snel zelfstandig verantwoordelijkheid te nemen. Een ideale plek om een enorm breed netwerk op te bouwen binnen de hele organisatie.

## **Dit bieden we je**

- Een supergaaf tweejarig traineeship met persoonlijk ontwikkelprogramma in de regio vanaf **1 september 2026!** Meer informatie vind je op de website van [traineeship gemeenten Midden-Nederland](#).
- Een salaris van € 3.846,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (schaal 9), volgens de cao Gemeenten per juli 2026.
- Twee opeenvolgende jaarcontracten met aansluitend uitzicht op een vast dienstverband.
- Goede arbeidsvoorwaarden, met o.a. reiskostenvergoeding, thuiswerkvergoeding en 17,05% Individueel Keuzebudget (IKB) voor bijvoorbeeld extra vakantiedagen of uitbetaling. Een leasefiets en NS Business Card behoren ook tot de mogelijkheden.
- Laptop, telefoon en volop opleidingsmogelijkheden via onze Houten Academie.
- Flexibel, hybride werken in overleg met je team.

- Een centraal gelegen werkplek naast het station, op slechts 8 minuten met de trein van Utrecht Centraal!

### **Wie ben jij?**

Jij bent analytisch, organisatiesensitief en krijgt energie van complexe vraagstukken op het snijvlak van financiën, recht en samenwerking.

- Je hebt recent een **HBO- of WO-opleiding** afgerond (bijvoorbeeld richting Bedrijfskunde, Bestuurskunde, Rechten of Economie).
- Je hebt sterke **analytische vaardigheden** en werkt van nature nauwkeurig en gestructureerd.
- Je bent communicatief vaardig en vindt het leuk om de verbindende schakel te zijn tussen verschillende belangen.
- Je hebt interesse in bedrijfsvoering, financiën en het publieke domein.

*Je hoeft het klappen van de zweep nog niet te kennen, wij zoeken vooral iemand met de ambitie en drive om zich snel te ontwikkelen. Herken jij je in deze omschrijving? Dan maken we heel graag kennis met je!*

### **Enthousiast geworden?**

Klaar om jouw carrière de ultieme kickstart te geven? Solliciteer eenvoudig via ons digitale formulier met jouw motivatiebrief en recent CV.

Het is mogelijk te reageren tot en met **14-06-2026**.

*Let op: We beoordelen kandidaten doorlopend en kunnen de vacature eerder sluiten bij voldoende geschikte kandidaten.*

Heb je inhoudelijke vragen over de functie? Neem gerust contact op met Alwin de Lijster, Verandermanager Financien, via 06-13501654 of [alwin.de.lijster@houten.nl](mailto:alwin.de.lijster@houten.nl).

Voor vragen over het regionale traineeprogramma of de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met

Lynn Muller - Geerlings, Selectiecommissie, via [werkenbij@houten.nl](mailto:werkenbij@houten.nl) of via +31648236457.

Zien we een goede match? Dan nodigen we je graag uit voor een eerste gesprek op dinsdag 30 juni 2026. Zijn we daarna nog steeds enthousiast? Dan volgt er een tweede gesprek op 2 juli 2026.

Een VOG is vereist als je bij ons in dienst treedt.