

Financieel Adviseur Jeugd en Wmo

Ben jij die deskundige en gezellige collega die wij zoeken? De Regionale Backoffice Lekstroom (RBL) is per direct op zoek naar een Financieel Adviseur Jeugd en Wmo.

Wat ga je doen

Je hebt bij de RBL als financieel adviseur een breed takenpakket. Je bent verantwoordelijk voor het financiële beleid binnen de RBL. Je adviseert de regio over financiële vraagstukken t.a.v. de zorguitgaven Wmo en Jeugdhulp. Je bent betrokken bij kostprijsonderzoeken, tariefstellingen en bent in staat om de contractmanagers te adviseren over bijvoorbeeld de financiën van een zorgaanbieder.

Je bent verantwoordelijk voor de managementrapportages, tussen- en jaarrapportages, de financiële analyses en prognoses op Lekstroom niveau voor de Wmo en Jeugdhulp. Daarnaast valt het proces van de jaarrekening op de zorguitgaven voor de 5 gemeenten onder jouw verantwoordelijkheid. Daarmee bedoelen we ook werkzaamheden ten aanzien van de Interne Controle (IC). Je stelt het IC-plan op en ziet toe op de uitvoering en naleving ervan. Je hebt daardoor veel contact met de accountant en met de financiële collega van de 5 deelnemende gemeenten.

Je beheert en bewaakt ook de bedrijfsvoeringbegroting van de RBL zelf en de regionale projectbudgetten.

Uiteraard doe je dit niet alleen. Je bent onderdeel van het cluster Bedrijfsvoering en Informatie. Er is een medewerker bedrijfsvoering die jou ondersteunt en jij stemt met hem/haar de werkzaamheden af. Daarnaast heeft het cluster een productowner data en een tweetal data-analisten. Met hen ben jij in staat om de regio inzicht te geven en te adviseren in de financiële uitgaven.

Je neemt deel aan het interne strategische overleg en valt hiërarchisch onder de teammanager.

Wie je bent

Je houdt van contact met verschillende type mensen en je bent iemand die accuraat te werk gaat. Ervaring in het sociaal domein en een politiek bestuurlijke omgeving is absoluut een pré. Je bent in staat om snel informatie te verwerken en deze over te dragen naar verschillende doelgroepen. Daarbij vind je het niet vervelend om nee te verkopen als dat nodig is, je biedt graag duidelijkheid.

- Je hebt minimaal een financiële opleiding afgerond op HBO werk- en denkniveau en minimaal 4 jaren gerichte werkervaring
- Je hebt kennis van Key2Finance
- Je hebt kennis van Besluit Begroten Verantwoorden (BBV)
- Je hebt minimaal 3 jaar ervaring met het coördineren van de interne en jaarrekeningscontrole
- Ervaring binnen het sociaal domein is een pré
- Ervaring met datagedreven werken en het werken met BI is een pré
- Je hebt uitstekende communicatieve vaardigheden

Ben je daarnaast flexibel, analytisch en een stevige persoonlijkheid? Dan nodigen we je van harte uit te solliciteren.

Voldoe je (nog) niet helemaal aan alle genoemde eisen, maar ben je wél enthousiast en gemotiveerd om je in deze rol verder te ontwikkelen? Dan nodigen we je van harte uit om te reageren.

Regionale backoffice Lekstroom (RBL)

De Regionale backoffice Lekstroom is de administratieve organisatie voor de Wmo en Jeugdwet van de Lekstroombesturen Vijfheerenlanden, IJsselstein, Nieuwegein, Houten en Lopik. De RBL wil ondersteunend zijn aan de gemeenten, sociale teams en zorgorganisaties, zodat zij inwoners kunnen ondersteunen.

Het is een unieke plek in de regio waar medewerkers de inkoop, contractbeheer en contractmanagement, de administratie en het toezicht van de Wmo en Jeugdwet verzorgen en de informatievoorziening over het zorggebruik blijven ontwikkelen. De RBL wil haar kennis op het gebied van het zorgaanbod Jeugdhulp en Wmo aanbieden aan de verschillende betrokken partijen.

Dit bieden we je

Gemeente Houten is gastgemeente van de RBL. Je wordt in deze functie aangesteld bij de gemeente Houten. De arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Houten is van toepassing.

- Een salaris van maximaal € 6.193,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (schaal 11), volgens de cao Gemeenten per april 2025.
- Na een jaar kans op een vast contract, afhankelijk van je beoordeling.
- 17,05% Individueel Keuzebudget (IKB) voor bijvoorbeeld extra vakantiedagen of uitbetaling.
- Flexibel, hybride werken in overleg met je team.

- Een centraal gelegen werkplek naast het station, 8 minuten van Utrecht Centraal.
- Laptop, telefoon en volop opleidingsmogelijkheden via onze Houten Academie.
- Vitaliteitsprogramma, leasefiets en reiskostenvergoeding (NS Business Card mogelijk).
- Betaald ouderschapsverlof en een goede pensioenregeling (ABP).

Enthousiast geworden?

Klaar om de volgende stap in je carrière te zetten? Solliciteer eenvoudig via ons digitale formulier met jouw motivatiebrief en recent CV.

Deze vacature staat doorlopend open vanwege onze ambities – we blijven altijd graag in gesprek met talent dat ons team kan versterken. Verwachten wij dat we een goede match zijn, dan nodigen we jou uit voor een gesprek. Wij zien je sollicitatie met interesse tegemoet!

Heb je inhoudelijke vragen over de functie? Neem gerust contact op met Eric van Eijk via 06-31902935 of eric.van.eijk@regiolekstroom.nl.

Voor vragen over het werken bij gemeente Houten of de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met

Wendy Werensteijn, Adviseur Arbeidsmarkt en Recruitement, via werkenbij@houten.nl.

Let op: Een VOG is vereist als je bij ons in dienst treedt, en een assessment kan onderdeel zijn van de procedure.

*We stellen het **niet** op prijs als deze vacature wordt gebruikt voor commerciële doeleinden, maar delen binnen je netwerk wordt zeker gewaardeerd!*