

Beleidsadviseur Mobiliteit en Bereikbaarheid

Wil jij een waardevolle bijdrage leveren aan Houten, dé fietsstad van Nederland? Heb jij tijdens je opleiding ook veel over de bijzondere structuur van Houten mogen leren en zorg jij er samen met ons voor dat de gemeente Houten klaar is voor de toekomst en nog steeds in de schoolboeken als voorbeeld genoemd staat?

Ben jij de beleidsadviseur Mobiliteit en Bereikbaarheid die zich vol enthousiasme inzet voor de doorontwikkeling van onze gemeente? Dan is het team Ruimtelijke Ontwikkeling misschien wel op zoek naar jou!

Jouw rol als beleidsadviseur Mobiliteit en Bereikbaarheid

Als beleidsadviseur werk je samen met drie enthousiaste mobiliteitscollega's aan een bereikbare, veilige en toekomstbestendige gemeente Houten. Samen verdelen we het werk afhankelijk van ieders interesse, specifieke kennis en ervaring. Jij bent de schakel tussen ruimtelijke ontwikkelingen en slimme mobiliteitsoplossingen. Of het nu gaat om fiets, auto of ov: jij vertaalt ambities en plannen naar concreet beleid, heldere adviezen en impactvolle projecten.

Hoe ziet je werkdag eruit?

Je dag begint met een kop koffie en een overleg met de Fietzersbond en Veilig Verkeer Nederland. Samen bespreken jullie hoe de fietsveiligheid in en rond nieuwe schoolroutes verder versterkt kan worden. Vervolgens sluit je aan bij een gesprek met de huidige concessiehouder voor het openbaar vervoer. Je denkt mee over slimme aansluitingen op nieuwe woningbouwlocaties en bespreekt kansen voor een betere verbinding met Utrecht.

Na de lunch heb je een overleg met collega's van de buurgemeente Bunnik. Het Kromme Rijn Linielandschap staat centraal: hoe zorgen we er samen voor dat dit gebied goed bereikbaar én beleefbaar blijft? Daarna duik je in een woningbouwontwikkeling in Houten. Je schuift aan bij een integraal overleg met stedenbouw, verkeer en groen om je mobiliteitsadvies af te stemmen op het totaalplaatje. Je denkt mee over auto- en fietsparkeren, de ontsluiting op de omliggende infra en of het geheel binnen het Houtens DNA en de gemeentelijke parkeernota past.

Tot slot heb je een overleg met de wethouder Mobiliteit over de implementatie van een nieuw deeltweewielersysteem in Houten. In samenwerking met Goed op Weg en de Provincie wordt gewerkt aan een regionale aanpak. Jij bespreekt met de wethouder hoe dit systeem het beste kan aansluiten op de lokale mobiliteitsambities. Jullie stemmen samen de vervolgstappen en communicatie richting inwoners en het college af.

Een dag vol afwisseling, samenwerking en impact – precies waar jij energie van krijgt.

Dit breng je mee

- Je denkt op hbo- of wo-niveau en hebt bij voorkeur een achtergrond in verkeer, mobiliteit of een vergelijkbaar vakgebied.
- Je krijgt energie van schakelen tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau.
- Thema's als Mobiliteit en Bereikbaarheid wekken jouw nieuwsgierigheid – je volgt ontwikkelingen op de voet en denkt graag mee over slimme oplossingen.
- Je bent een sterke communicator: je weet jouw ideeën helder en overtuigend over te brengen, zowel mondeling als schriftelijk.

Zie je jezelf nog niet volledig terug in dit profiel? Geen probleem. We geloven in talent en potentie.

Als jij de juiste vaardigheden en motivatie meebrengt, denken wij graag met je mee over jouw ontwikkeling. Samen zorgen we dat jij én wij verder komen.

In welk team kom je terecht?

Je maakt deel uit van het team Ruimtelijke Ontwikkeling: een energiek en multidisciplinair team van zo'n 30 collega's die werken aan thema's als ruimtelijke ordening, mobiliteit, wonen, economie, duurzaamheid en erfgoed. De opgave in Houten is groot en uitdagend: Houten groeit de komende jaren met zo'n 4.750 woningen. Tegelijkertijd willen we die groei benutten om mobiliteit te verbeteren. Denk aan doorfietsroutes, beter openbaar vervoer en een veilige en toegankelijke openbare ruimte. Aan jou de taak om die ambities mede vorm te geven en tot uitvoering te brengen.

Dit bieden we je

- Een salaris van maximaal € 6.072,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (schaal 11)
- Een vaste aanstelling behoort tot de mogelijkheden.
- 17,05% Individueel Keuzebudget (IKB) voor bijvoorbeeld extra vakantiedagen of uitbetaling.
- Flexibel, hybride werken in overleg met je team.

- Een centraal gelegen werkplek naast het station, 8 minuten van Utrecht Centraal.
- Laptop, telefoon en volop opleidingsmogelijkheden via onze Houten Academie.
- Vitaliteitsprogramma, leasefiets en reiskostenvergoeding (NS Business Card mogelijk).
- Betaald ouderschapsverlof en een goede pensioenregeling (ABP).

Enthousiast geworden?

Klaar om de volgende stap in je carrière te zetten? Solliciteer eenvoudig via ons digitale formulier met jouw motivatiebrief en recent CV.

Het is mogelijk te reageren tot en met **8-6-2025**.

Heb je inhoudelijke vragen over de functie? Neem gerust contact op met Sonja Jansen via 06-24354918 of sonja.jansen@houten.nl.

Voor vragen over het werken bij gemeente Houten of de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met

Wendy Werensteijn, Adviseur Arbeidsmarkt en Recruitement, via werkenbij@houten.nl of via 06-50053609.

Zijn we enthousiast over jouw profiel? Dan nodigen we je uit voor een gesprek. We kijken ernaar uit om je te ontmoeten en je beter te leren kennen

Let op: Een VOG is vereist als je bij ons in dienst treedt, en een assessment kan onderdeel zijn van de procedure.

*We stellen het **niet** op prijs als deze vacature wordt gebruikt voor commerciële doeleinden, maar delen binnen je netwerk wordt zeker gewaardeerd!*